

Na temelju članka 38. - 42. Zakona o ustanovama ("Narodne novine" br: 76/93, 29/97, 47/99, 35/08 i 127/19), članka 153. Zakona o socijalnoj skrbi ("Narodne novine" br: 157/13, 152/14, 99/15, 52/16, 16/17, 98/19, 64/20 i 138/20), članka 24. i 26. Statuta Dnevnog centra za rehabilitaciju Veruda – Pula (pročišćeni tekst - Ur.br. 739-04-9/19, od 24.06.2019.) Upravno vijeće na svojoj 13. sjednici (nastavak), održanoj dana 15. srpnja 2021.g. donosi

ODLUKU

o provjeri sposobnosti, znanja i vještina u postupku izbora i imenovanja ravnatelja/ice Dnevnog centra za rehabilitaciju Veruda - Pula

I.

Donosi se Odluka o provjeri sposobnosti, znanja i vještina u postupku izbora i imenovanja ravnatelja/ice Dnevnog centra za rehabilitaciju Veruda - Pula za kandidate/kinje koji su podnijeli pravodobnu i urednu prijavu i ispunjavaju formalne uvjete iz javnog Natječaja za izbor i imenovanje ravnatelja/ice objavljen dana 18. lipnja 2021.g. u Narodnim novinama ("NN" broj: 67/2021), na oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i na mrežnim stranicama Dnevnog centra za rehabilitaciju Veruda - Pula.

II.

Provjera sposobnosti, znanja i vještina obuhvaća:

- prezentaciju programa, odnosno planiranih smjernica rada za mandatno razdoblje u vremenskom trajanju do 20 minuta, uz prilaganje programa, odnosno planiranih smjernica rada u pisanom obliku.
- intervju koji obuhvaća provjeru socijalnih vještina (komunikacijskih i interpersonalnih) i osobnih kvaliteta kandidata relevantnih za poslove ravnatelja te provjeru motivacije

III.

Za svaki dio provjere sposobnosti, znanja i vještina članovi Upravnog vijeća Dnevnog centra Veruda-Pula, nakon izlaganja svakog kandidata, kandidatima dodjeljuju određeni broj bodova od 1 do 5. Maksimalno mogući broj bodova je 45 (za program, odnosno planirane smjernice rada za mandatno razdoblje 20 bodova, za intervju 25 bodova).

Temeljem pojedinačnih ocjena kandidata aritmetičkom sredinom utvrđuje se zajednička ocjena pojedinog kandidata.

IV.

O načinu i vremenu provjere sposobnosti, znanja i vještina kandidati se obavještavaju elektroničkim putem, uz obveznu potvrdu prijema emaila.

Za kandidate/kinje koji ne pristupe provjeri sposobnosti, znanja i vještina smatra se da su povukli prijavu na javni natječaj i više se neće smatrati kandidatima.

V.

Obrazac za ocjenjivanje kandidata i Obrazac Pregled rezultata provjere sposobnosti, znanja i vještina sastavni su dio ove Odluke.

VI.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Urbroj: 682-04-10/21

Pula, 15.07.2021.g.



Upravno vijeće
Predsjednica Upravnog vijeća

1 Marica Vidak - Konjević

OBRAZLOŽENJE

I. Pravna osnova za donošenje Odluke

Pravna osnova za donošenje Odluke su Zakon o ustanovama ("Narodne novine" br: 76/93, 29/97, 47/99, 35/08 i 127/19), i Statut Dnevnog centra za rehabilitaciju Veruda - Pula (pročišćeni tekst - Ur.br. 739-04-9/19, od 24.06.2019.)

Člankom 38. Zakona o ustanovama propisano je da ravnatelja imenuje i razrješava Upravno vijeće, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno, dok je člankom 40. stavkom 1. propisano da ako zakonom nije drugačije određeno, da se ravnatelj ustanove imenuje na temelju javnog natječaja, ako je osnivač Republika Hrvatska ili jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave ili pravna osoba kojoj je osnivač Republika Hrvatska ili jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Člankom 26. Statuta Dnevnog centra za rehabilitaciju Veruda - Pula propisano je da javni natječaj za ravnatelja raspisuje i imenovanje vrši Upravno vijeće.

II. Ocjena stanja i razlozi za donošenje Odluke

Temeljem Natječaja za izbor i imenovanje ravnatelja/ice Dnevnog centra za rehabilitaciju Veruda-Pula objavljenog u Narodnim novinama, na oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i na mrežnoj stranici Centra dana 18. lipnja 2021.g, do 26. lipnja 2021.g., do kada je natječaj bio otvoren, zaprimljene su potpune i pravovremene prijave dvoje kandidata: Loretta Morosin, magistra edukacijske rehabilitacije, aktualna ravnateljica Centra, i Boris Demark, magistar politologije.

Oba kandidata zadovoljavaju formalne uvjete natječaja a kandidat Boris Demark poziva se i na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima.

Budući članovi Upravnog vijeća trebaju izvršiti izbor Ravnatelja na temelju objektivnih kriterija, sukladno obavijesti iz Javnog natječaja da kandidati mogu biti pozvani na pismenu i usmenu provjeru sposobnosti, znanja i vještina, te psihološko testiranje, donesena je Odluka kao u izreci.